

Số: /BC-UBND

Thuận Phước, ngày tháng năm 2019

## **BÁO CÁO**

### **Tình hình thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn phường năm 2019**

Thực hiện Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 28/01/2019 của UBND quận Hải Châu về việc công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019, UBND phường Thuận Phước báo cáo tình hình thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn phường năm 2019 như sau:

#### **I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG (PCTN)**

##### **1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN**

a) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN

- Ban hành Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 18/01/2019 về việc triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật trên địa bàn phường năm 2019.

- Tiếp tục phối hợp với UBMT, các hội, đoàn thể tổ chức tuyên truyền Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo...., với hơn 5.629 lượt người tham dự thông qua các hình thức như: Lồng ghép giao ban Tổ dân phố, sinh hoạt tổ định kỳ tại Khu dân cư, tổ chức tuyên truyền trên xe cổ động của phường, bản tin pháp luật, trang website.

- Tổ chức họp toàn thể cán bộ, công chức, người lao động trong UBND để tiếp tục quán triệt Chỉ thị số 29-CT/TU, Chỉ thị số 43-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy và Chỉ thị số 03/CT-UBND của UBND thành phố Đà Nẵng về đẩy mạnh việc Học tập, làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, nâng cao tinh thần trách nhiệm và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức.

b) Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng

- Ban hành Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 15/02/2019 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019.

- Thông qua hội nghị cán bộ, công chức, người lao động phường, UBND đã phối hợp với Công đoàn cơ quan hướng dẫn cho cán bộ, công chức, người lao động cơ quan viết cam kết thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TU ngày 06 tháng 11 năm 2013 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu xây dựng thành phố trong tình hình mới”; Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 18

tháng 11 năm 2016 của Chủ tịch UBND thành phố về đẩy mạnh việc học tập, làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, Chỉ thị số 43/CT-UBND ngày 25/12/2014 của Thành ủy Đà Nẵng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện “Năm văn hóa, văn minh đô thị”. Định kỳ 6 tháng họp từng khối đánh giá việc thực hiện của cán bộ, công chức và xem đây là một trong những tiêu chí quan trọng để xét thi đua khen thưởng cán bộ, công chức cuối năm.

## **2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng**

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị tổ chức

- Niêm yết kịp thời, công khai, minh bạch các chế độ, chính sách có liên quan đến cán bộ, công chức, người lao động, kinh phí do ngân sách cấp cho đơn vị như: Nâng lương trước thời hạn, các văn bản, quy định mới, trợ cấp khó khăn cho cán bộ, công chức, người lao động, chế độ cử đi đào tạo, quy hoạch các dự án trên địa bàn phường... Từ đầu năm đến nay, chưa thấy có ý kiến phản ánh gì của cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan cũng như người dân liên quan đến các vấn đề trên.

- Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế dân chủ trong nội bộ cơ quan, công khai minh bạch quản lý tài sản công và quản lý tài chính, mua sắm tài sản công với các hình thức như: Triển khai trong hội nghị cán bộ, công chức, người lao động, họp hội đồng mua sắm tài sản... Thực hiện nghiêm túc đề án khoán chi hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ.

- Công khai minh bạch các hình thức tiếp nhận ý kiến, phản ánh, khiếu nại, tố cáo của công dân, tổ chức đối với hành vi quan liêu, tham nhũng, tiêu cực, thiếu trách nhiệm, có thái độ cửa quyền, hách dịch, sách nhiễu, gây phiền hà cho nhân dân trong thực thi công vụ với các hình thức như: Sổ góp ý, tiếp dân trực tiếp, số điện thoại đường dây nóng, email của lãnh đạo. Đến nay chưa thấy có ý kiến phản ánh gì.

- Tổ Công vụ của UBND quận Hải Châu đã trực tiếp kiểm tra đột xuất 03 lần, định kỳ 04 lần tại UBND phường về việc chấp hành quy chế, quy định của cơ quan (vào sáng thứ bảy), qua kiểm tra không thấy phát hiện sai phạm nào.

- Ban Thanh tra nhân dân phường và Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở cũng như dân chủ trong nội bộ cơ quan thường xuyên phối hợp, kiểm tra, giám sát công tác hỗ trợ cho các đối tượng như: Hộ nghèo, hộ chính sách, vay vốn hộ nghèo, hộ cận nghèo, sửa chữa nhà cho các đối tượng... Đến nay chưa thấy có ý kiến cũng như đơn thư kiến nghị gì.

b) Việc xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Các tiêu chuẩn, định mức, trách nhiệm cán bộ quản lý (CBQL), học tập, bồi dưỡng chuyên môn, chi hỗ trợ tiền lương tăng thêm, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động khen thưởng,..., đều được công khai, minh bạch.

c) Việc cán bộ, công chức, người lao động nộp lại quà tặng

Thực hiện quy định về tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước và của cán bộ, công chức. Đến nay, trong cơ quan không phát hiện việc tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng có sử dụng ngân sách nhà nước của cán bộ, công chức không đúng quy định.

d) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, các quy tắc đạo đức nghề nghiệp

Việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức được lãnh đạo UBND phường chỉ đạo thực hiện thường xuyên. Thông qua buổi đọc báo đầu tuần, họp giao ban hàng tháng, lãnh đạo đều quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động về những yêu cầu trong công tác như: Tính trung thực, chính xác, đúng pháp luật; tinh thần và thái độ làm việc phải tận tụy phục vụ nhân dân và nhắc nhở cán bộ, công chức luôn luôn coi trọng công tác phòng chống tham nhũng, tiết kiệm, chống lãng phí... Bên cạnh đó, UBND phường còn công bố số điện thoại và lịch tiếp dân của lãnh đạo UBND phường để người dân có thể phản ánh kịp thời các khó khăn, vướng mắc liên quan trên các lĩnh vực như: Trật tự đô thị, xây dựng, môi trường, lĩnh vực hành chính công...

e) Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập

Thực hiện Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 và Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31 tháng 10 năm 2013 của Thanh tra Chính phủ, UBND phường căn cứ danh mục đã tiến hành rà soát những người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập. Thực hiện quy trình niêm yết công khai hồ sơ kê khai tài sản đúng quy định.

f) Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng

Người đứng đầu cơ quan luôn nâng cao tinh thần trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng. Quán triệt đến từng cán bộ, công chức trong cơ quan nâng cao tinh thần trách nhiệm trong công việc, không gây phiền hà, sách nhiễu đối với nhân dân; nâng cao tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí. Vì vậy, trong năm cơ quan chưa để xảy ra hành vi tham nhũng nào.

### **3. Việc thực hiện cải cách hành chính, áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị**

a) Tại Bộ phận tiếp nhận và trả hồ sơ đã niêm yết công khai, minh bạch các quy định về thủ tục hồ sơ, trình tự, thời gian, lệ phí giải quyết công việc trên các lĩnh vực như: Hộ tịch; chứng thực; đất đai; xây dựng nhà ở; lao động, thương binh và xã hội..., là những lĩnh vực phải thường xuyên giải quyết các thủ tục hành chính phức tạp, liên quan đến những giao dịch hành chính, dân sự, sinh hoạt hàng ngày của người dân và tổ chức.

b) Qua việc thực hiện cơ chế “Một cửa điện tử”, cách thức tổ chức và chất lượng hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả ngày càng đáp ứng yêu cầu phục vụ người dân tốt hơn, giảm sự phiền hà, sách nhiễu của cán bộ, công chức

phường. Triển khai nộp hồ sơ trực tuyến mức 3+4: Công bố cung cấp 40 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3. Số liệu trên phần mềm Một cửa điện tử: 475/1.323 hồ sơ đạt tỷ lệ 35,9%.

c) Thực hiện ứng dụng hệ thống quản lý văn bản và điều hành, chữ ký số. 100% văn bản đến, đi được số hóa và quản lý trên Hệ thống QLVB&ĐH.

d) Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản: UBND phường đã thực hiện việc trả lương qua thẻ cho cán bộ, công chức cơ quan phường.

#### **4. Kết quả phát hiện xử lý tham nhũng**

Qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của cơ quan không phát hiện trường hợp tham nhũng nào xảy ra.

Qua kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo chưa có trường hợp tham nhũng xảy ra.

## **II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH**

### **1. Đánh giá tình hình tham nhũng**

Trong năm, toàn thể cán bộ, công chức trong cơ quan đều tự giác chấp hành tốt các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Trong hoạt động thanh tra nhân dân, hoạt động hòa giải cơ sở luôn xác định nhiệm vụ công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân được gắn với nhiệm vụ đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

### **2. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng**

a) Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác PCTN trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý

Công tác phòng ngừa được coi trọng, nhất là việc đẩy mạnh trong công tác cải cách thủ tục hành chính; xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, công khai, minh bạch trong thu chi tài chính, mua sắm tài sản, tổ chức cán bộ.

b) So sánh hiệu quả công tác PCTN kỳ này với cùng kỳ năm trước

Nhờ đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng xuống nhân dân nên công tác PCTN của địa phương so với cùng kỳ năm trước đạt kết quả cao hơn; vì thế, không có trường hợp vi phạm về tham nhũng xảy ra tại phường.

c) Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng; đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng

Đối với công tác PCTN, UBND phường tự đánh giá hoàn thành tốt mục tiêu đã đề ra.

## **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2020**

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng để mỗi CBCC nhận thức rõ công tác phòng, chống tham nhũng là trách nhiệm và nghĩa vụ của mỗi người; chấp hành nghiêm chỉnh pháp luật về phòng, chống tham nhũng; lên án, đấu tranh với những hành vi tham nhũng, vụ việc tham nhũng.

2. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các giải pháp về phòng ngừa tham nhũng như: Cải cách thủ tục hành chính; chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức; công khai hoạt động của cơ quan; tiếp tục thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập đối với các đối tượng thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

3. Tập trung giải quyết kịp thời, đúng quy định các đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả của công tác thanh tra, kiểm tra trong việc phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng.

4. Tiếp tục tăng cường vai trò, trách nhiệm của Ban Thanh tra nhân dân, các tổ chức đoàn thể (Công đoàn cơ quan phường) trong việc giám sát, kiểm tra việc chấp hành quy chế của cơ quan, việc sử dụng kinh phí do ngân sách cấp cho cơ quan, ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực liên quan đến tham nhũng.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2019 của UBND phường Thuận Phước./.

**Nơi nhận:**

- Phòng Nội vụ quận Hải Châu (báo cáo);
- Phòng Thanh tra quận Hải Châu (báo cáo);
- Đảng ủy phường (báo cáo);
- Lưu: VT, VP-TK.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Hữu Hồng**